

DISERTASI
BUDAYA INTERNASIONALISASI INSTITUSI PENDIDIKAN TINGGI SWASTA
DI UNIVERSITAS MUHAMMDIYAH YOGYAKARTA
DAN UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA



Oleh:
ADE RUSMAN
NIM: 15704261005

Disertasi ini ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan
untuk mendapatkan gelar Doktor Pendidikan

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
2019

ABSTRAK

ADE RUSMAN: Budaya Internasionalisasi Institusi Pendidikan Tinggi Swasta di Universitas Muhammdiyah Yogyakarta dan Universitas Islam Indonesia. **Disertasi, Yogyakarta: Program Pascasarjana, Universitas Negeri Yogyakarta, 2019**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui proses budaya internasionalisasi Institusi Pendidikan Tinggi Swasta (IPTS) di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dan Universitas Islam Indonesia.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan etnografi. Informan adalah orang-orang yang terlibat langsung dalam proses internasionalisasi. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara mendalam, observasi dan studi dokumen. Analisis data menggunakan model interaktif (kondensasi data, penyajian data, penarikan kesimpulan: penggambaran/verifikasi).

Hasil Penelitian ini menunjukkan proses terbentuknya budaya internasionalisasi IPTS di UMY dan UII diawali adanya kesadaran akan kebutuhan internasionalisasi, selanjutnya berkembang menjadi komitmen bersama yang dimanifestasikan dengan merumuskan perencanaan, menentukan kebijakan dan strategi yang mendukung proses internasionalisasi. Budaya organisasi di UMY dan UII sangat kuat dan berorientasi keluar sehingga peranannya dalam proses internasionalisasi sangat kuat. Model budaya institusi UMY dan UII adalah wirausaha-kolegial sehingga sangat mendukung model internasionalisasi yang proaktif dan berkelanjutan. Proses internasionalisasi dibingkai oleh nilai-nilai Islam Kemuhammadiyah (UMY) dan Kosmopolitan (UII). Strategi internasionalisasi yang dilaksanakan oleh UMY dan UII meliputi internasionalisasi di dalam (*internationalization at home*) dan di luar (*internationalization aboard*). Pada akhirnya, proses internasionalisasi IPTS di UMY dan UII merupakan proses yang tidak mudah, panjang dan berkelanjutan yang didukung oleh komitmen kuat pimpinan, *networking* yang luas, SDM yang unggul, dana yang besar dan kebijakan yang adaptif.

Kata kunci: budaya internasionalisasi, internasionalisasi, institusi pendidikan tinggi swasta.

ABSTRACT

ADE RUSMAN: Culture of Internationalization of Private Higher Education Institutions at Yogyakarta Muhammadiyah University and Indonesian Islamic University. **Dissertation. Yogyakarta: Postgraduate Program, Yogyakarta State University, 2019**

This study aims to determine the cultural process of internationalization of Private Higher Education Institutions (PHEIs) at Muhammadiyah University of Yogyakarta and Indonesian Islamic University.

This study uses a qualitative method with an ethnographic approach. Respondents were key informants and the people he recommended. Data obtained through in-depth interviews, observation and study documents. Data analysis uses interactive models (condensation of data, presentation of data, conclusions: depiction/verification).

The result show that the process of forming a culture of internationalization of PHEIs at UMY and UII began with an awareness of the need for internationalization, then developed into a joint commitment manifested by formulating a plan, determining policies and strategies that support the internationalization process. The organizational culture at UMY and UII is very strong and outward-oriented so that its role in the internationalization process is very strong. UMY and UII's institutional culture model is entrepreneurial-collegial so it strongly supports a proactive and sustainable internationalization model. The process of internalization is framed by the Islamic values of Kemuhammadiyahan (UMY) and Cosmopolitan (UII). The internationalization strategies implemented by UMY and UII include internationalization at home and abroad. Finally, the process of internationalizing PHEIs at UMY and UII is a process that is not easy, long and sustainable which is supported by a strong commitment of leadership, extensive networking, excellent human resources, large funds, and adaptive policies.

Keywords: culture of internationalization, internationalization, private higher education institutions.

LEMBAR PERSETUJUAN

**BUDAYA INTERNASIONALISASI INSTITUSI PEDIDIKAN TINGGI SWASTA
DI UNIVERSITAS MUHAMMDIYAH YOGYAKARTA
DAN UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA**

ADE RUSMAN
NIM 15704261005

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Disertasi
Program Pasca Sarjana Universitas Negeri Yogyakarta
Tanggal: 19 September 2019

DEWAN PENGUJI

Prof. Dr. Sutrisna Wibawa, M.Pd.
Ketua/Penguji

Prof. Dr. Lantip Diat Prasajo, M.Pd
Sekretaris/Penguji

Prof. Dr. Sugiyono, M.Pd.
Promotor/Penguji

Prof. Suyanto, M.Ed., Ph.D
Kopromotor/Penguji

Prof. Zamroni, Ph.D
Penguji Utama

Prof. Dr. Tri Joko Raharjo, M.Pd.
Penguji Utama

1/10-2019

25/9 2019

1/10-2019

24/9 2019

25/9 2019

23/9 2019

Yogyakarta, 1-10-2019
Program Pascasarjana Universitas Negeri Yogyakarta
Direktur,



Prof. Dr. Marsigit, M.A.
NIP. 19570719 198303 1 004 3

KATA PENGANTAR

Alahmdulillahirabbil'alamiin. Puji syukur yang mendalam penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq, hidayah dan inayah-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan disertasi yang berjudul “**Budaya Internasionalisasi Institusi Pendidikan Tinggi Swasta di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dan Universitas Islam Indonesia**”. Disertasi ini bertujuan untuk mengidentifikasi dan menganalisa proses terbentuknya budaya internasionalisasi Institusi Pendidikan Tinggi Swasta (IPTS) yang terakreditasi A di Daerah Istimewa Yogyakarta (DIY), yaitu: Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (UMY) dan Universitas Islam Indonesia (UII).

Penyelesaian disertasi ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan dan do’a dari berbagai pihak sehingga pada kesempatan ini, penulis menyampaikan penghargaan dan terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Prof. Dr. Sugiyono, M.Pd. dan Prof. Suyanto, M.Ed., Ph.D selaku tim promotor yang telah memberikan motivasi, bimbingan dan arahnya dengan tulus ikhlas.
2. Direktur Program Pascasarjana Universitas Negeri Yogyakarta (UNY), yang telah memberikan kesempatan untuk menimba ilmu yang lebih dari sekedar gelar.
3. Prof. Dr. Marsigit, M.A; Dr. Lantip Diat Prasajo, M.Pd; dan Prof. Dr. Sugiyono, M.Pd; Prof. Suyanto, M.Ed., Ph.D; (penguji kalayakan: Prof.

Dr. Husaini Usman, M.Pd., MT; Prof. Dr. Yoyon Suryono); (penguji tertutup/terbuka: Prof. Zamroni, Ph.D; Prof. Dr. Tri Joko Raharjo, M.Pd), yang telah memberikan kritik, saran, dan masukan yang konstruktif untuk kesempurnaan disertasi ini.

4. Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto (UMP) yang telah memberikan ijin dan kesempatan penulis untuk studi lanjut.
5. Rektor, Wakil Rektor I Bidang Akademik, Direktur Eksekutif Lembaga Kerjasama, Direktur Kantor Urusan Internasional (KUI), Direktur Bidang Sumber Daya Manusia (BSDM), Kepala Biro Akademik, Kabiro Humas dan Publikasi, Kepala Tata Usaha Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan (FKIK), dan staff UMY yang telah bersedia memberikan ijin, waktu dan informasinya.
6. Rektor, Wakil Rektor I Bidang Akademik, Direktur Lembaga *International Program*, Direktur Direktorat Organisasi dan Sumber Daya Manusia (DOSDM), Kepala Devisi Kemitraan Luar Negeri, Dekan Fakultas Teknik Sipil dan Perencanaan (FTSP), Kepala Prodi (Kaprodi) Teknik Sipil, Kaprodi Arsitektur, Direktur Perpustakaan, dan staff UII yang telah bersedia memberikan ijin, waktu dan informasinya.
7. Para narasumber (informan) yang bersedia terlibat dalam penelitian ini, dan semua pihak yang ikut membantu dan mendorong penyelesaian penelitian ini, yang tak dapat disebut satu per satu karena keterbatasan ruang.

8. Teman-teman mahasiswa Program Studi S3 Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana UNY khususnya angkatan tahun 2015 yang selalu memberikan semangat untuk menyelesaikan disertasi ini.
9. Ayahanda Djunaedi (alm), Ibunda Rusniah (almh), mertua bapak Katimin (alm) atas jasa dan pengorbanannya (semoga Allah Swt mengampuni segala dosa dan kesalahannya, memberikan tempat yang mulia. Aamiin).
10. Mertua ibu Hj. Suwarti yang selalu mendampingi dengan restu dan do'anya.
11. Keluarga besar Kuningan Oon Casroni, Diding Wahyudin, Mimin Rukmini, Lia Winardi, Uti Darmayanti (Kakak); Kosim Alimudin, Lina Suharlina, Siti Ropiah (adik); Keluarga Yogyakarta Aryoko, Tia (adik); le Kustini dan mas Jon; mas Wondo dan mbak Ikuk.
12. Dr. Diniatik, S.Si., M.Sc., Apt (istri tercinta), Amartya Zindarud Ahmad, Muhammad Ulung Sinatria, Almer Emil Muhammad (buah hati tersayang) yang selalu mendampingi dengan tulus ikhlasan dan kasih sayang.

Semoga semua kebaikan yang telah diberikan kepada penulis akan menjadi amal ibadah yang diridhoi Allah SWT. *Aamiin ya robbal 'alamiin.*

Yogyakarta, 19 September 2019

Ade Rusman
NIM:15704261005

SURAT PERNYATAAN

Yang bertandatangan di bawah ini

Nama Mahasiswa : **Ade Rusman**
Nomor Mahasiswa : **15704261005**
Program Studi : **Manajemen Pendidikan**

Dengan ini saya menyatakan bahwa disertasi dengan judul “Budaya Internasionalisasi Institusi Pendidikan Tinggi Swasta di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dan Universitas Islam Indonesia” merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar Doktor di suatu perguruan tinggi lain. Sepanjang pengetahuan saya, dalam disertasi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 19 September 2019

Yang membuat pernyataan



[Signature]
Ade Rusman

DAFTAR ISI

ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
SURAT PERNYATAAN	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	5
C. Fokus Penelitian dan Rumusan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian	6
E. Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Kajian Teori	8
1. Pengertian dan Konsep Manusia, Lingkungan, Kebutuhan dan Kepentingan	8
a. Manusia	8
b. Lingkungan	8
c. Kebutuhan	9
d. Kepentingan	10
2. Pengertian dan Konsep Nilai	11
a. Pengertian Nilai	11
b. Nilai Subjektif	12
c. Nilai Objektif	12
d. Sistem Nilai	12
e. Nilai Ideal	13
f. Transmisi Nilai	13
g. Keserasian, Keseimbangan dan Keselarasan Nilai	14
h. Hubungan Nilai dan Budaya	15
3. Pengertian dan Konsep Pendirian, Sikap, Perilaku dan Raga	15
a. Sikap	15
b. Perilaku	15
c. Hubungan Pendirian dan Sikap	16
d. Hubungan Sikap dengan Perilaku	16
e. Hubungan Perilaku dengan Raga	20
4. Pengertian dan Konsep Budaya	20
a. Pengertian Budaya	20
b. Tingkatan dan Wujud Budaya	23
c. Fungsi Budaya	25
d. Pelaku Budaya	26

	e. Aktualisasi dan Terbentuknya Budaya	26
5.	Pengertian dan Konsep Organisasi	27
	a. Pengertian Organisasi	27
	b. Terbentuknya Organisasi	28
	c. Organisasi Sebagai Input (OSI)	29
	d. Organisasi Sebagai Output (OSO)	30
	e. Hubungan Antara OSI dan OSO	30
	f. <i>Vested Interest</i>	31
	g. Pertumbuhan dan Siklus Organisasi	31
6.	Pengertian dan Konsep Proses Budaya	32
	a. Pengertian Proses Budaya	32
	b. Kontak Budaya	33
	c. Penggalan Budaya	33
	d. Seleksi Budaya	34
	e. Terbentuknya/Pembentukan Budaya	34
	f. Sosialisasi Budaya	37
	g. Internalisasi Budaya	37
	h. Kontrol Budaya	38
	i. Pertahanan Budaya	38
	j. Konflik Budaya	38
	k. Perubahan Budaya	38
	l. Pewarisan Budaya	39
7.	Pengertian dan Konsep Budaya Organisasi	40
	a. Pengertian Budaya Organisasi	40
	b. Anggapan Dasar, Kepercayaan Dasar, Visi dan Misi	41
	c. Terbentuknya Budaya Organisasi	41
	d. Karakter Budaya Organisasi	43
	e. Fungsi Budaya Organisasi	44
	f. Kekuatan Budaya Organisasi	45
	g. Hubungan Budaya Organisasi Sebagai Input (BOSI) dengan Budaya Organisasi Sebagai Output (BOSO)	47
	h. Hubungan Antara Nilai dengan Budaya Organisasi	47
	i. Hubungan Antara Budaya Organisasi dengan Manajemen	48
	j. Hubungan Antara Budaya Organisasi dengan Kepemimpinan	48
	k. Budaya Organisasi yang Kuat, Tepat dan <i>Adaptable</i>	49
8.	Pengertian dan Konsep Pendidikan Tinggi	50
	a. Pengertian dan Konsep Pendidikan Tinggi	50
	b. Fungsi Pendidikan Tinggi	51
	c. Jenis-Jenis Pendidikan Tinggi	53
	d. Program Pokok Pendidikan Tinggi	54
	e. Standar Nasional Pendidikan Tinggi	55
	f. Pembelajaran, Penelitian dan Pengabdian	55
	g. Institusi Pendidikan Tinggi Swasta	55
9.	Pengertian dan Konsep Globalisasi dan Internasionalisasi	56
	a. Pengertian dan Konsep Globalisasi	56

b. Pengertian dan Konsep Internasionalisasi	57
c. Karakteristik Institusi Pendidikan Tinggi	60
d. Budaya Organisasi Institusi Pendidikan Tinggi	61
e. Kebutuhan Internasionalisasi Institusi Pendidikan Tinggi	62
f. Perencanaan Strategis Institusi Pendidikan Tinggi	63
g. Kepemimpinan Institusi Pendidikan Tinggi	66
h. Aliansi dan Konsorsium Institusi Pendidikan Tinggi	69
i. Struktur dan Sistem Institusi Pendidikan Tinggi	69
j. Akreditasi Institusi Pendidikan Tinggi	71
10. Model Budaya Organisasi Institusi Pendidikan Tinggi	73
a. Model Budaya Organisasi IPT McNay	73
b. Model Budaya Organisasi IPT Davies	74
11. Acuan dan Model Internasionalisasi Institusi Pendidikan Tinggi	78
a. Internasionalisasi Model Neave	81
b. Internasionalisasi Model Davies	81
c. Internasionalisasi Model Van Dijk Meijer	83
d. Internasionalisasi Model Rudzki	84
e. Internasionalisasi Model Knight	86
f. Budaya Internasionalisasi IPTS	87
B. Kajian Penelitian yang Relevan	89
C. Alur Pikir Penelitian	92
D. Pertanyaan Penelitian	93
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	95
B. Lokasi/Tempat dan Waktu Penelitian	95
1. Lokasi/Tempat Penelitian	95
2. Waktu Penelitian	95
a. Tahapan Orientasi	95
b. Tahap Eksplorasi	97
c. Tahap <i>Member Check dan Finishing</i>	97
C. Sumber Data dan Data Penelitian	97
D. Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data	99
1. Teknik Pengumpulan Data	99
a. Wawancara Mendalam	99
b. Observasi Partisipan	106
c. Studi Dokumen	106
2. Instrumen Pengumpulan Data	106
E. Keabsahan Data	107
1. Derajat Kepercayaan	107
2. Derajat Keteralihan	108
3. Derajat Kebergantungan	108
4. Derajat Kepastian	108
F. Analisis Data	109

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Umum Hasil Penelitian	109
1. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta	109
a. Sejarah Singkat	109
b. Motto dan Logo	111
c. Visi dan Misi	113
d. Tujuan	114
2. Universitas Islam Indonesia	114
a. Sejarah Singkat	114
b. Motto dan Logo	117
c. Visi dan Misi	119
d. Tujuan	119
B. Deskripsi Khusus Hasil Penelitian	120
1. Budaya Organisasi IPTS di UMY dan UII	120
a. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta	120
b. Universitas Islam Indonesia.....	123
2. Proses Internasionalisasi IPTS di UMY dan UII.....	124
a. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta	124
b. Universitas Islam Indonesia.....	137
3. Strategi Internasionalisasi IPTS di UMY dan UII.....	148
a. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta	148
b. Universitas Islam Indonesia.....	155
4. Model Budaya Internasionalisasi IPTS di UMY dan UII.....	160
a. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta	160
b. Universitas Islam Indonesia.....	162
5. Peran Budaya Organisasi IPTS di UMY dan UII.....	164
a. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta	164
b. Universitas Islam Indonesia.....	166
6. Budaya Internasionalisasi IPTS di UMY dan UII.....	169
a. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta	169
b. Universitas Islam Indonesia.....	172
C. Pembahasan dan Temuan Penelitian	173
1. Budaya Organisasi IPTS di UMY dan UII.....	173
2. Proses Internasionalisasi IPTS di UMY dan UII.....	175
3. Strategi Internasionalisasi IPTS di UMY dan UII	181
4. Model Internasionalisasi IPTS di UMY dan UII	184
5. Peran Budaya Organisasi IPTS di UMY dan UII.....	187
6. Budaya Internasionalisasi IPTS di UMY dan UII.....	189
D. Keterbatasan Penelitian	192
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan.....	193
B. Implikasi	195
C. Saran	196
DAFTAR PUSTAKA.....	197
LAMPIRAN	209

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Hubungan Antara Pendirian dan Sikap	17
Tabel 2 Hubungan Antara OSI dan OSO	30
Tabel 3 Mekanisme Perubahan Berdasarkan Tahapan Organisasi	39
Tabel 4 Konseptualisasi Globalisasi	56
Tabel 5 Berbagai Perspektif Globalisasi.....	57
Tabel 6 Konseptualisasi Internasionalisasi IPT	59
Tabel 7 Kubus Van Dijk dan Meijer.....	83
Tabel 8 Tahapan Budaya Internasionalisasi	88
Tabel 9 Daftar Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta	111
Tabel 10 Daftar Rektor Universitas Islam Indonesia.....	117
Tabel 11 Daftar <i>International Program</i> Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.....	127
Tabel 12 Daftar <i>International Program</i> Universitas Islam Indonesia.....	138
Tabel 13 Daftar Akreditasi Internasional Prodi Universitas Islam Indonesia.....	143
Tabel 14 Dukungan SDM , Sistem Informasi dan Profil Universitas Muhammadiyah Yogyakarta	150
Tabel 15 Daftar Kegiatan Strategi Internasionalisasi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.....	151
Tabel 16 Daftar <i>Summer School</i> Universitas Muhammadiyah Yogyakarta	152
Tabel 17 Daftar Kegiatan International Universitas Muhammadiyah Yogyakarta	152
Tabel 18 MERCY OF GOD Universitas Islam Indonesia.....	157
Tabel 19 Dukungan SDM, Sistem Informasi dan Prestasi UII.....	158
Tabel 20 Prestasi Internasional Mahasiswa Universitas Islam Indonesia	159
Tabel 21 Prestasi Internasional Dosen Universitas Islam Indonesia	159
Tabel 22 Perbedaan Makna dan Inisiasi Internasionalisasi IPTS di UMY dan UII.....	180
Tabel 23 Temuan Strategi Budaya Internasionalisasi <i>at home</i> IPTS di UMY dan UII.....	182
Tabel 24 Temuan Strategi Budaya Internasionalisasi <i>aboard</i> IPTS di UMY dan UII.....	183
Tabel 25 Temuan Strategi Internasionalisasi IPTS di UMY dan UII.....	183
Tabel 26 Temuan Perbedaan Nilai-nilai Budaya Internasionalisasi IPTS di UMY dan UII.....	188
Tabel 27 Perbandingan Aspek Budaya Internasionalisasi IPTS di UMY dan UII.....	191

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Komunikasi (Transmisi) Nilai	14
Gambar 2 Model Hubungan Antara Pendirian, Sikap, Perilaku dan Raga.....	16
Gambar 3 Faktor Perilaku (Model Geometrik).....	17
Gambar 4 Faktor Perilaku (Model Matematika).....	18
Gambar 5 Perilaku dan Raga	20
Gambar 6 Tingkatan Budaya Organisasi	24
Gambar 7 Aktualisasi dan Terbentuknya Budaya	27
Gambar 8 Rumus Efisiensi	28
Gambar 9 Siklus Organisasi	32
Gambar 10 Proses Pelurusan Pelakonan dan Peragaan	36
Gambar 11 Model Perubahan Budaya	38
Gambar 12 Proses Terbentuknya Budaya Organisasi.....	42
Gambar 13 Tipologi Budaya Universitas	46
Gambar 14 Hubungan Antara BOSI dan BOSO Pendekatan Bukan Output	46
Gambar 15 Hubungan Timbal Balik Antara Nilai dan Budaya.....	47
Gambar 16 Hubungan Antara Budaya Organisasi dan Manajemen.....	48
Gambar 17 Siklus Pengembangan Kebijakan Institusi Pendidikan Tinggi	65
Gambar 18 Elemen dalam Pengembangan Strategi IPT Terhadap Globalisasi dan Internasionalisasi.....	66
Gambar 19 Model Budaya Organisasi.....	73
Gambar 20 Arti dan Gaya Pengembangan Budaya Kewirausahaan.....	75
Gambar 21 Pendekatan Internasionalisasi IPT	76
Gambar 22 Alur Pikir Penelitian	93
Gambar 23 Komponen Analisis Data: Model Interaktif.....	106
Gambar 24 Kampus Terpadu Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.....	111
Gambar 25 Logo Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.....	113
Gambar 26 Kampus Terpadu Universitas Islam Indonesia	116
Gambar 27 Logo Universitas Islam Indonesia	118
Gambar 28 Struktur organisasi KUI UMY Tahun 2011.....	128
Gambar 29 Struktur organisasi KUI UMY Tahun 2017.....	133
Gambar 30 Grafik Peristiwa Penting Proses Internasionalisasi di UMY	135
Gambar 31 Proses terbentuknya Budaya Internasionalisasi IPTS di UMY	136
Gambar 32 Struktur Organisasi Lembaga IP UII Tahun 2012	142
Gambar 33 Struktur Organisasi Lembaga IP UII Tahun 2017	145
Gambar 34 Grafik Perkembangan Internasionalisasi IPTS di UII	146
Gambar 35 Proses terbentuknya Budaya Internasionalisasi IPTS di UII	147
Gambar 36 Web Internasional UMY	154
Gambar 37 Web <i>Scholarship</i> UMY.....	155
Gambar 38 Web Internasional UII.....	160
Gambar 39 Web <i>International Admission</i> UII.....	160
Gambar 40 Tahapan Proses Internasionalisasi IPTS di UMY dan UII	177

Gambar 41 Proses Institusionalisasi IP, OIA, SS dan VRI dalam Internasionalisasi IPTS di UMY dan UII	178
Gambar 42 Dinamika Proses Top down dan Bottom up Budaya Internasionalisasi IPTS di UMY dan UII	179
Gambar 43 Pendekatan Internasionalisasi IPTS di UMY dan UII	181
Gambar 44 Model Budaya Organisasi IPTS di UMY dan UII.....	184
Gambar 45 Model Budaya Internasionalisasi IPTS di UMY dan UII.....	186
Gambar 46 Tipologi Budaya Organisasi IPTS di UMY dan UII	189

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Permohonan Ijin Melakukan Penelitian di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta	209
Lampiran 2	Surat Permohonan Ijin Melakukan Penelitian di Universitas Islam Indonesia	210
Lampiran 3	Surat Balasan/Pemberian Ijin Untuk Melakukan Penelitian di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta	211
Lampiran 4	Surat Balasan/Pemberian Ijin Untuk Melakukan Penelitian di Universitas Islam Indonesia	212
Lampiran 5	Daftar Program Studi dan Akreditasi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.....	213
Lampiran 6	Daftar Akreditasi dan Jumlah Program Studi Universitas Islam Indonesia	214
Lampiran 7	Pencapaian Universitas Muhammadiyah Yogyakarta	215
Lampiran 8	Pencapaian Universitas Islam Indonesia	216
Lampiran 9	Wawancara di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.....	218
Lampiran 10	Wawancara di Universitas Islam Indonesia	219
Lampiran 11	Foto Kegiatan Mahasiswa IP UMY	220
Lampiran 12	Foto Kegiatan Mahasiswa IP Universitas Islam Indonesia.....	221
Lampiran 13	Dokumen Data Sekunder Penelitian	222
Lampiran 14	Sertifikat Seminar dan Workshop	223
Lampiran 15	Foto kegiatan Worksop Internasional.....	225
Lampiran 16	Wawancara di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.....	226
Lampiran 17	Wawancara di Universitas Islam Indonesia	231
Lampiran 18	Lampiran Publikasi	240